



**ROMÂNIA
JUDETUL IASI
UAT TOMESTI**



PRIMARUL COMUNEI TOMESTI
Codul de înregistrare fiscală: **4540240**

DISPOZIȚIA

nr. 210 din 31.05.2024

privind scutirea efectuării orelor de muncă în folosul comunității pentru domnul
[REDACTAT]

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

a) art. 1 alin. (5), art. 31 alin. (2), art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 4 paragrafele 1 – 4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 5 lit. t), art. 154 alin. (1), art. 155 alin. (1) lit. d) și e), art. 197 alin. (1), (3) – (5), art. 199 și art. 240 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale art. 1 alin. (1) și (2) lit. b) și d) din anexa nr. 1 la aceasta;

e) art. 1 alin. (1) – (6), art. 2 alin. (1) lit. a) – c), art. 4 alin. (1) – (3), art. 7 alin. (1) și (3) și art. 11 alin. (1) și (2) din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;

f) art. 36 și art. 88 din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;

g) art. 40 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1154/2022, cu modificările și completările ulterioare;

h) Având în vedere art. 91 din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare.

i) Ordonanței Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 233/2002, cu modificările ulterioare;

ținând seama de prevederile art. 80 – 84 din *Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și de cele ale *Regulamentului cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de dispoziții ale primarului comunei Tomesti*, aprobat prin Dispoziția primarului nr. 141 din 10.06.2021;

Analizând cererea și declarația pe propria răspundere înregistrate la nr. 38 din data de 22.05.2024, prin care solicită acordarea venitului minim de incluziune, precum și alte documente relevante, cum ar fi: Fisa de aptitudine înregistrată cu nr. 1367 din data de 22.05.2024 eliberată de Cabinet Medicina Muncii [REDACTAT],

luând act de faptul că proiectul acestei dispoziții a fost înregistrat în *Registrul pentru evidența proiectelor de dispoziții ale autorității executive* la nr. 210 / 31.05.2024 ,

constatând că sunt îndeplinite condițiile legale privind scutirea de la efectuarea orelor de muncă pentru [REDACTAT],

în temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

PRIMARUL Comunei Tomesti, emite prezenta dispoziție.

Art.1. –Se aproba scutirea de la efectuarea orelor de munca pentru domnul [REDACTED], [REDACTED] în calitate de titular, cu domiciliul la adresa: sat [REDACTED], comuna Tomesti, judetul Iasi ,pentru perioada : 22.05.2024-22.05.2025.

Art.2. – (1) În situația în care se produc modificări în componența familiei și/sau a veniturilor, titularul dreptului are obligația să depună la Primărie, *Compartimentul de asistență socială, alocații și indemnizații*, o declarație pe propria răspundere privind modificările intervenite, însoțită, după caz, de documente doveditoare, în termen de maxim 10 zile lucrătoare de la data la care a intervenit modificarea.

(2) NU va trebui sa presteze lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local ,întrucat conform Fisei de aptitudine înregistrată cu nr. 1367 din data de 22.05.2024 eliberată de Cabinet Medicina Muncii [REDACTED],este inapt temporar de munca pentru perioada: 22.05.2024-22.05.2025.

Art.3. – Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se obligă compartimentele de resort din aparatul de specialitate cu atribuții în acest sens, respectiv: compartimentul de asistența socială , alocații și indemnizații.

Art.4. – Prezenta dispoziție, cu caracter individual, poate fi atacată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art.5. – Prezenta dispoziție, prin grija secretarului general al Comunei Tomesti sau al persoanei/persoanelor din cadrul compartimentului pentru monitorizarea procedurilor administrative, în termenul prevăzut de lege:

- a) se înregistrează în *Registrul pentru evidența dispozițiilor autorității executive*;
- b) se comunică prefectului județului Iasi
- c) se comunică titularului prevăzut la art. 1 în termen de cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect;
- d) se aduce la cunoștință publică prin Monitorul oficial local la adresa de internet www.comuna-tomesti.ro, prin înregistrarea titlului său potrivit lit. a).

Contrasemnează:

PRIMARUL COMUNEI TOMESTI

**SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI
TOMESTI**

L.S.

STEFAN TIMOFTE

GABRIEL MANCAS