



**ROMÂNIA**  
**COMUNA TOMEȘTI**  
**JUDEȚUL IAȘI**  
**PRIMAR,**



**DISPOZIȚIA NR. 191**

*[cu privire la modificarea drepturilor salariale a doamnei ██████████, din funcția de execuție de administrator (M), gradația 5, din cadrul Centrului de Zi „Sf. Maria”, ca urmare a modificării unor prevederi din cuprinsul Anexei nr.1 la H.C.L. Tomesti nr. 208 din 29.11.2023 privind aprobarea organigramei și a statelor de funcții din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași, urmare reorganizării autorității locale]*

**PRIMARUL COMUNEI TOMEȘTI, JUDEȚUL IAȘI,**

*având în vedere:*

-H.C.L. Tomești cu nr. 208 din 29.11.2023 cu privire la aprobarea organigramei și a statelor de funcții din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași, urmare reorganizării autorității locale, în conformitate cu prevederile Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, precum și cu cele ale art. 409 alin. 3 lit. (b) și art. 518 alin. 1 lit. (d) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

-H.C.L. Tomești cu nr. 198 din 09.11.2023 prin care au fost aprobate salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași și din instituțiile și serviciile publice de interes local, pe compartimente funcționale, conform prevederilor legale în vigoare, începând cu 01.01.2024;

-H.C.L. Tomești cu nr. 46 din 18.03.2024 cu privire la aprobarea rectificării unor prevederi din cuprinsul Anexei nr.1 la H.C.L. Tomești cu nr. 198 din 09.11.2023 prin care au fost aprobate salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași și din instituțiile și serviciile publice de interes local, pe compartimente funcționale, conform prevederilor legale în vigoare, începând cu 01.01.2024;

-H.C.L. Tomești cu nr. 46 din 18.03.2024 cu privire la aprobarea rectificării unor prevederi din cuprinsul Anexei nr.1 la H.C.L. Tomești cu nr. 198 din 09.11.2023 prin care au fost aprobate salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași și din instituțiile și serviciile publice de interes local, pe compartimente funcționale, conform prevederilor legale în vigoare, începând cu 01.01.2024;

-H.C.L. Tomești cu nr. 69 din data de 25.04.2024 cu privire la aprobarea modificării unor prevederi din cuprinsul Anexei nr.1 la H.C.L. Tomești cu nr. 198 din 09.11.2023 prin care au fost aprobate salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași și din instituțiile și serviciile publice de interes local, pe compartimente funcționale, conform prevederilor legale în vigoare, începând cu 01.01.2024.

*examinând prevederile legale în materie*, respectiv: art. 409 alin. 3 lit. (b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung; H.G. nr. 900/2023 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, incepand cu 01.10.2023, Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare; Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul nr. 776 din 30.09.2015 pentru modificarea Ordinului ministrului dezvoltării regionale și administrației publice nr. 496/2015 privind contravaloarea alocației valorice a normei de hrană acordată personalului poliției locale, cu modificările și completările ulterioare; O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, cu modificarile si completarile ulterioare; Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei; Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 1.792/2002 privind aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonantarea si plata cheltuielilor institutiilor publice precum si pentru evidenta si raportarea angajamentelor bugetare si legale; Legea nr. 500/2002 privind finantele publice; Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare;

**ca urmare a competențelor stabilite prin:** art. 155 alin. (1) lit. (d) și alin. (5) lit. (e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**în temeiul dispozițiilor art. 196 alin. (1) lit. (b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, și din considerentele prezentate emite următoarea**

## **Dispoziție**

**ART.01.** (1) Începând cu data de 01.05.2024, salarizarea doamnei [REDACTAT], pe funcția de execuție de administrator (M), gradația 5 din cadrul Centrului de Zi „Sf.Maria”, de la nivelul Comunei Tomești, județul Iași, va fi în sumă de **8218 lei brut/lună**, format din salariul de bază la gradația 0 stabilit prin H.C.L. Tomești nr. 69 din data de 25.04.2024, în sumă de 6600 lei (coeficient 2), **la care se aplică sporul de vechime, hotărâre dată pentru modificarea unor prevederi din cuprinsul Anexei nr.1, punctul III, lit.b** la H.C.L. Tomești cu nr. 198 din 09.11.2023 prin care au fost aprobate salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași și din instituțiile și serviciile publice de interes local, pe compartimente funcționale, conform prevederilor legale în vigoare, începând cu 01.01.2024; fără a depăși indemnizația de bază a viceprimarului comunei,

(2) Cu aceeași dată, doamna [REDACTAT], va beneficia și de indemnizația de hrană de **346,66 lei brut/lună**, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, impozabilă conform Codului fiscal, ce se va acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei în care se face plata.

**ART. 02.** Personalul angajat cu atribuții financiar-contabile de resurse umane și salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tomești, va duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

**ART. 03.** Statele de personal cu funcții publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Tomești, județul Iași, se vor modifica în conformitate cu prevederile prezentei dispoziții.

**ART. 04.**(1) Prezenta dispoziție poate fi contestată la primarul comunei în condițiile art. 37 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în termen de 20 zile calendaristice de la luarea la cunoștință.

(2) Contestația se soluționează de primar în termen de 30 zile calendaristice.

(3) Împotriva măsurilor dispuse de primar, persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

**ART.05.** Copii de pe prezenta dispoziție se vor comunica: Instituției Prefectului Județului Iași - Serviciului controlul legalității actelor administrative în vederea verificării legalității acesteia; A.N.F.P.

București, personalului angajat cu atribuții de resurse umane, pentru luare la cunoștință și ducere la îndeplinire, doamnei [REDACTAT], toate prin grija secretarului general al comunei Tomești.

**Emisă azi : 17.05.2024**

**Primar,  
Prof. Ștefan Timofte**

**Contrasemnează pentru legalitate,  
Secretar general comună,  
Mancaș Gabriel**