

JUDEȚUL IAȘI
U.A.T. COMUNA TOMEȘTI
PRIMAR,

DISPOZIȚIA NR. 527

(cu privire la acordarea de concediu fără plată domnului [REDACTAT], muncitor necalificat I (G), în cadrul Compartimentului Gospodărie Comunală Tomești, în perioada 10 noiembrie – 14 noiembrie 2022, pentru rezolvarea unor interese personale și suspendării contractului individual de muncă pe perioada menționată)

Primarul Comunei Tomești, Județul Iasi,

Având în vedere: cererea cu nr. 19348 din 09.11.2022, formulată de domnul [REDACTAT], muncitor necalificat I (G) în cadrul Compartimentului Gospodărie Comunală Tomești, prin care solicită acordarea de concediu fără plată în perioada 10 noiembrie – 14 noiembrie 2022, pentru rezolvarea unor interese personale, cu suspendarea contractului individual de muncă pe perioada menționată;

Examinând prevederile legale în materie, respectiv: art. 54 și art. 153 alin. (1) din Legea nr. 53/2003(Codul muncii); art. 25 alin. (3) din H. Guv. nr. 250/1992, republicată, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome; Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

Ca urmare a competentelor stabilite prin: art. 155 alin. (1) lit. (d) și alin. (5) lit. (e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 196 alin. (1) lit. (b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, și din considerentele prezentate emite următoarea

DISPOZIȚIE

Art. 1. (1) Se aprobă acordarea de concediu fără plată în perioada **10 noiembrie – 14 noiembrie 2022**, domnului [REDACTAT], muncitor necalificat I (G), în cadrul Compartimentului Gospodărie Comunală Tomești, pentru rezolvarea unor interese personale, în baza cererii cu nr. 19348 din 09.11.2022.

(2) Pe perioada de mai sus, contractul individual de muncă cu nr. 14687 din 29.12.2010 al domnului [REDACTAT], va fi suspendat în conformitate cu prevederile art. 54 din Legea nr. 53/2003(Codul muncii).

(3) Reluarea activității de către domnul [REDACTAT], se va face prin dispoziția Primarului Comunei Tomești, pe baza cererii formulate, depusă în termen legal, până la expirarea perioadei de suspendare.

(4) Pe perioada suspendării contractului de muncă, domnul [REDACTAT] își va păstra calitatea de salariat, fără a beneficia de vechime în muncă sau în funcție.

Art.2 Statele de personal cu personalul contractual angajat în cadrul Compartimentului Gospodărie Comunală Tomești se va modifica în conformitate cu prevederile prezentei dispoziții.

Art.3 Secretarul general al comunei și personalul angajat cu atribuțiile specifice de resurse umane și de salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Art. 4 Copii de pe dispoziție se vor comunica: Instituției Prefectului județului Iași-Serviciul controlul legalității actelor administrative, în vederea supunerii controlului legalității acesteia, secretarului general al comunei Tomești și și personalul angajat cu atribuțiile specifice de resurse umane și de salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului, în vederea luării la cunoștință și ducerii la îndeplinire, domnului [REDACTAT]

Emisă azi: 09.11.2022

PRIMAR,
Prof. Ștefan Timofte
JUDEȚUL IAȘI

Secretar general comună,
Gabriel Mancaș

**U.A.T. COMUNA TOMEȘTI
PRIMAR,**

PROIECT DE DISPOZIȚIE NR. 527 DIN 09.11.2022

(cu privire la acordarea de concediu fără plată domnului [REDACTAT], muncitor necalificat I (G), în cadrul Compartimentului Gospodărie Comunală Tomești, în perioada 10 noiembrie – 14 noiembrie 2022, pentru rezolvarea unor interese personale și suspendării contractului individual de muncă pe perioada menționată)

Primarul Comunei Tomești, Județul Iasi,

Având în vedere: cererea cu nr. 19348 din 09.11.2022, formulată de domnul [REDACTAT], muncitor necalificat I (G) în cadrul Compartimentului Gospodărie Comunală Tomești, prin care solicită acordarea de concediu fără plată în perioada 10 noiembrie – 14 noiembrie 2022, pentru rezolvarea unor interese personale, cu suspendarea contractului individual de muncă pe perioada menționată;

Examinând prevederile legale în materie, respectiv: art. 54 și art. 153 alin. (1) din Legea nr. 53/2003(Codul muncii); art. 25 alin. (3) din H. Guv. nr. 250/1992, republicată, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome; Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

Ca urmare a competențelor stabilite prin: art. 155 alin. (1) lit. (d) și alin. (5) lit. (e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 196 alin. (1) lit. (b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, și din considerentele prezentate emite următoarea

DISPOZIȚIE

Art. 1. (1) Se aprobă acordarea de concediu fără plată în perioada **10 noiembrie – 14 noiembrie 2022**, domnului [REDACTAT], muncitor necalificat I (G), în cadrul Compartimentului Gospodărie Comunală Tomești, pentru rezolvarea unor interese personale, în baza cererii cu nr. 19348 din 09.11.2022.

(2) Pe perioada de mai sus, contractul individual de muncă cu nr. 14687 din 29.12.2010 al domnului [REDACTAT], va fi suspendat în conformitate cu prevederile art. 54 din Legea nr. 53/2003(Codul muncii).

(3) Reluarea activității de către domnul [REDACTAT], se va face prin dispoziția Primarului Comunei Tomești, pe baza cererii formulate, depusă în termen legal, până la expirarea perioadei de suspendare.

(4) Pe perioada suspendării contractului de muncă, domnul [REDACTAT] își va păstra calitatea de salariat, fără a beneficia de vechime în muncă sau în funcție.

Art.2 Statele de personal cu personalul contractual angajat în cadrul Compartimentului Gospodărie Comunală Tomești se va modifica în conformitate cu prevederile prezentei dispoziții.

Art.3 Secretarul general al comunei și personalul angajat cu atribuțiile specifice de resurse umane și de salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Art. 4 Copii de pe dispoziție se vor comunica: Instituției Prefectului județului Iași-Serviciul controlul legalității actelor administrative, în vederea supunerii controlului legalității acesteia, secretarului general al comunei Tomești și și personalul angajat cu atribuțiile specifice de resurse umane și de salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului, în vederea luării la cunoștință și ducerii la îndeplinire, domnului [REDACTAT]

Emisă azi: 09.11.2022

**Inițiator proiect de dispoziție
P R I M A R,
Prof. Ștefan Timofte**

**Secretar general comună,
Gabriel Mancaș**

**JUDEȚUL IAȘI
COMUNA TOMEȘTI
PRIMAR,
NR. 19505 DIN 10.11.2022**

**Act adițional la contractul individual de muncă nr.14687/29.12.2010
Încheiat între Primăria Comunei Tomești și domnul [REDACTAT],
muncitor necalificat I (G) în cadrul Compartimentului Gospodărie Comunală
Tomești**

**Având în vedere prevederile Dispoziției Primarului Comunei Tomești cu nr.
527/09.11.2022,**

Art. 1. (1) Se suspendă contractul individual de muncă cu nr. 14687 din 29.12.2010 al domnului [REDACTAT], muncitor necalificat I (G) în cadrul Compartimentului Gospodărie Comunală Tomești, pe perioada 10 noiembrie - 14 noiembrie 2022, pentru acordare concediu fără plată, în vederea rezolvării unor interese personale.

(2) Reluarea activității de către domnul [REDACTAT], se va face prin dispoziția Primarului Comunei Tomești, pe baza cererii formulate, depusă în termen legal, până la expirarea perioadei de suspendare.

(3) Pe perioada suspendării contractului de muncă, domnul [REDACTAT] își va păstra calitatea de salariat, fără a beneficia de vechime în muncă sau în funcție.

(4) Temeiul de fapt – cererea cu nr. 19348 din 09.11.2022, formulată de domnul [REDACTAT], aprobată de conducătorul instituției.

(5) Temeiul de drept – prevederile art. 54 și art. 153 alin. (1) din Legea nr. 53/2003(Codul muncii), prevederile art. 25 alin. (3) din H. Guv. nr. 250/1992, republicată.

Art. 2. Actul adițional la contractul individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte semnatară.

**Angajator,
Primăria Comunei Tomești
Primar, Prof. Ștefan Timofte**

Angajat,
[REDACTAT]

JUDEȚUL IAȘI
COMUNA TOMEȘTI
NR. 19514/10.11.2022

Domnului [REDACTED],
(cu domiciliul în [REDACTED])

Prin prezenta vă aducem la cunoștință că, în baza Dispoziției Primarului Comunei Tomești cu nr. 527 din 09.11.2022, vi se suspendă contractul individual de muncă cu nr. 14687 din 29.12.2010, pe perioada 10 noiembrie - 14 noiembrie 2022, pentru acordare concediu fără plată, în vederea rezolvării unor interese personale.

Vă comunicăm Dispoziția primarului cu nr. 527/09.11.2022 și actul adițional cu nr.19505 din 10.11.2022 încheiat pentru suspendarea contractului individual de muncă.

Împotriva dispoziției comunicate mai sus se va putea depune contestație.

Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariului de bază, a sporurilor, a premiilor și a altor drepturi de natură salarială este de competența primarului Comunei Tomești, Județul Iași.

Contestația poate fi depusă în termen de 15 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință a actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul primarului Comunei Tomești, Județul Iași.

Primarul comunei soluționează contestația în termen de 10 de zile lucrătoare.

Împotriva măsurilor dispuse prin soluționarea contestației, persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației în scris.

*Primar,
Prof. Ștefan TIMOFTE*

*Secretar general comună,
Gabriel MANCAȘ*

Domnului [REDACTAT] ,
(cu domiciliul în Sat Goruni (Comuna Tomești), Jud. Iași, [REDACTAT])

Prin prezenta vă aducem la cunoștință că, în baza Dispoziției Primarului Comunei Tomești cu nr. 527 din 09.11.2022, vi se suspendă contractul individual de muncă cu nr. 14687 din 29.12.2010, pe perioada 10 noiembrie - 14 noiembrie 2022, pentru acordare concediu fără plată, în vederea rezolvării unor interese personale.

Vă comunicăm Dispoziția primarului cu nr. 527/09.11.2022 și actul adițional cu nr.19505 din 10.11.2022 încheiat pentru suspendarea contractului individual de muncă.

Împotriva dispoziției comunicate mai sus se va putea depune contestație.

Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariului de bază, a sporurilor, a premiilor și a altor drepturi de natură salarială este de competența primarului Comunei Tomești, Județul Iași.

Contestația poate fi depusă în termen de 15 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință a actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul primarului Comunei Tomești, Județul Iași.

Primarul comunei soluționează contestația în termen de 10 de zile lucrătoare.

Împotriva măsurilor dispuse prin soluționarea contestației, persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației în scris.

*Primar,
Prof. Ștefan TIMOFTE*

*Secretar general comună,
Gabriel MANCAȘ*