

DISPOZIȚIA NR. 217

[referitoare la aprobarea statelor de personal din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tomești și din instituțiile și serviciile publice de interes local, începând cu 01.07.2022]

Primarul Comunei Tomești, Județul Iași,

Având în vedere:

-necesitatea emiterii unei dispoziții cu aprobarea statelor de personal din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tomești și din instituțiile și serviciile publice de interes local, începând cu 01.07.2022;

-Dispoziția primarului cu nr. 213 din 01.07.2022 cu privire la numirea doamnei [REDACTAT], în funcția publică de execuție temporară vacantă de polițist local, cl. III, gr. asistent, ID POST - 534593, începând cu 01.07.2022; Dispoziția primarului cu nr. 214 din 01.07.2022 cu privire la numirea doamnei [REDACTAT], în funcția publică de execuție temporară vacantă de polițist local, cl. III, gr. principal, începând cu 01.07.2022, precum și Dispoziția nr. 215 din 01.07.2022, cu privire la numirea doamnei [REDACTAT], în funcția publică de execuție vacantă de consilier juridic cl. I, gr. principal, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tomești Județul Iași, începând cu 01.07.2022;

-H.C.L. Tomești nr. 191 din 16.12.2021 prin care au fost aprobate salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași și din instituțiile și serviciile publice de interes local, pe compartimente funcționale, conform prevederilor legale în vigoare, începând cu 01.01.2022, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 și ale H.G. nr. 1071 din 04.10.2021;

Dând citire: H.C.L. Tomești nr. 166 din 25.11.2021 pentru aprobarea: ”organigramei și a statelor de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași”;

Examinând prevederile legale în materie, respectiv: art. 11 alin. 1, art. 18 și art. 19 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; H.G. nr. 1071/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 01.01.2022; Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 334/2002, a bibliotecilor, republicată; O.G.R. nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local; Legea nr. 155/2010, republicată, a poliției locale; Legea nr. 69 din 2000 a educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 448 din 06 decembrie 2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap; art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare; Ordonanța Guvernului nr. 26/1994; Ordinul nr. 776 din 30.09.2015 pentru modificarea Ordinului ministrului dezvoltării regionale și administrației publice nr. 496/2015 privind contravaloarea alocăției valorice a normei de hrană acordată personalului poliției locale; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției; Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1.792/2002 privind aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice precum și pentru evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale; Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice; Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare; O.U.G. nr. 130 din 17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative; O.U.G. nr. 131 din 17.12.2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

ca urmare a competențelor stabilite prin: art. 155 alin. (1) lit. (d) și alin. (5) lit. (e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

în temeiul dispozițiilor art. 196 alin. (1) lit. (b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, și din considerentele prezentate emite următoarea

DISPOZIȚIE:

Art.1.(1) Începând cu data de 01.07.2022, se aprobă statele de personal din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tomești și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local.

(2) Categoriile de personal, precum și cuantumul salariului de bază și a salariului brut lunar stabilit conform alin. (1) sunt prevăzute în Anexele 1 – 10, care fac parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2.(1)Începând cu data de 01.07.2022, se acordă, lunar, indemnizații de hrană, conform prevederilor Art. I alin. 6 din O.U.G. nr. 130 din 17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

(2) Cu aceeași dată, personalul angajat pe funcțiile publice de polițist local beneficiază de de norma zilnică de hrană individuală în sumă de 20 lei/zi, neimpozabilă, conform dispoziției primarului nr. 70 din 05.03.2020, în temeiul prevederilor O.G. nr. 26/1994 și a Ordinului Ministerului Dezvoltării și Administrației Publice nr. 776 din 30.09.2015, dat pentru pentru modificarea Ordinului Ministerului Dezvoltării și Administrației Publice nr. 496/2015.

Art.3. Cu data de mai sus, salariații vor beneficia de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Art. I din O.U.G. nr. 131 din 17.12.2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se însărcinează Compartimentul financiar contabil și resurse umane - salarizare, din cadrul Primăriei Comunei Tomești, Județul Iași.

Art.5.(1)Prezenta dispoziție poate fi contestată la primarul comunei în condițiile art. 37 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în termen de 20 zile calendaristice de la luarea la cunoștință.

(2) Contestația se soluționează de primar în termen de 30 zile calendaristice.

(3) Împotriva măsurilor dispuse de primar, persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

Art.6. Cu data emiterii prezentei dispoziții orice prevedere contrară acesteia se abrogă.

Art.7.Copii de pe dispoziție se vor comunica : personalului cu atribuții specifice de resurse umane și de contabilitate, în vederea luării la cunoștință și ducerii la îndeplinire; Instituției Prefectului Județului Iași – Serviciului controlul legalității actelor administrative, în vederea supunerii controlului legalității acesteia, altor instituții publice, precum și salariaților de la nivelul U.A.T. Tomești, toate prin grija secretarului general al Comunei Tomești.

Emisă azi 01.07.2022

**PRIMAR,
Prof. Ștefan Timofte**

**Secretar general comună,
Gabriel Mancaș**