



ROMÂNIA
COMUNA TOMEȘTI
JUDEȚUL IAȘI
PRIMAR

DISPOZIȚIA Nr. 155

Primarul comunei Tomești, județul Iași;

Având în vedere cererea d-nei [REDACTED], cu domiciliul în [REDACTED], Et.3, Ap.13, județul Iași, prin care solicită încheierea unui contract de muncă pe perioadă determinată pe postul de asistent personal pentru fiul său, [REDACTED], persoană cu handicap grav, având același domiciliu;

Având în vedere Certificatul de încadrare în grad de handicap nr.800/R1/05.04.2022, emis pe numele lui [REDACTED], având termen de valabilitate 24 de luni și Acordul nr.09/628/SECC din 05.04.2022;

Având în vedere prevederile art. 35 - 39 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Normele metodologice din 14 martie 2007 de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

Având în vedere prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale H.G.nr.1071/2021, privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu 01.01.2022;

Având în vedere prevederile art. 12 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;

Având în vedere prevederile art.155 alin. (1) lit. (d) și ale alin. 5 lit. (c), coroborat cu art 129 alin. 7 lit. (b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. (b), coroborat cu art. 199 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

DISPUNE:

Art. 1- Începând cu data de **07.04.2022**, se angajează cu contract de muncă pe perioadă determinată doamna [REDACTED], cu domiciliul în [REDACTED], județul Iași, pe postul de îngrijitor cu atribuțiile asistentului personal pentru fiul său, Cîrstea Constantin-Sorin, persoană cu handicap grav, având același domiciliu;

Art.2 -Contractul de muncă se încheie pe perioada valabilității certificatului de handicap, respectiv, **07.04.2022 –04.04.2024**.

Art.3 - Începând cu data de **01.04.2022** se acordă **gradația 1** ca urmare a împlinirii vechimii în muncă, conf. prevederilor art.10, al.4, lit.e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Art.4 -Salariul pe funcția de îngrijitor cu atribuțiile asistentului personal va fi în sumă de 2678 lei, la care se adaugă gradația 1 în sumă de 201 lei, total drepturi fiind de **2879 lei/brut/lună**, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.Pe lângă drepturile salariale de mai sus,salariatul va beneficia, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și de **indemnizația de hrană** în sumă de **346,66 lei/brut/lună**,impozabilă conform prevederilor Codului fiscal.

Art.5 - Personalul angajat cu atribuții de contabilitate, asistență socială și de stare civilă, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Art.6 – Copii de pe prezenta dispoziție se vor comunica:

-Instituției Prefectului județului Iași, pentru controlul legalității actelor administrative

-DGASPC Iași

-D-nei [REDACTED]

-personalului angajat cu atribuții de contabilitate, asistență socială și de stare civilă, din cadrul Primăriei comunei Tomești, pentru luare la cunoștință și ducere la îndeplinire.

Emisă azi: **15 .04.2022**

PRIMAR,
PROF. ȘTEFAN TIMOFTE

Secretar general al comunei,
Jr.GABRIEL MANCAȘ

ROMÂNIA
COMUNA TOMEȘTI
JUDEȚUL IAȘI
PRIMAR

PROIECT DISPOZIȚIE NR. 155

Având în vedere cererea d-nei [REDACTAT], cu domiciliul în [REDACTAT], județul Iași, prin care solicită încheierea unui contract de muncă pe perioadă determinată pe postul de asistent personal pentru fiul său, [REDACTAT], persoană cu handicap grav, având același domiciliu;

Având în vedere Certificatul de încadrare în grad de handicap nr.800/R1/05.04.2022, emis pe numele lui [REDACTAT], având termen de valabilitate 24 de luni și Acordul nr.09/628/SECC din 05.04.2022;

Având în vedere prevederile art. 35 - 39 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Normele metodologice din 14 martie 2007 de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

Având în vedere prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale H.G.nr.1071/2021, privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu 01.01.2022;

Având în vedere prevederile art. 12 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;

Având în vedere prevederile art.155 alin. (1) lit. (d) și ale alin. 5 lit. (c), coroborat cu art 129 alin. 7 lit.

(b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. (b), coroborat cu art. 199 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

DISPUNE:

Art. 1- Începând cu data de **07.04.2022**, se angajează cu contract de muncă pe perioadă determinată doamna [REDACTAT], cu domiciliul în [REDACTAT], județul Iași, pe postul de îngrijitor cu atribuțiile asistentului personal pentru fiul său, [REDACTAT], persoană cu handicap grav, având același domiciliu;

Art.2 -Contractul de muncă se încheie pe perioada valabilității certificatului de handicap, respectiv, **07.04.2022 –04.04.2024**.

Art.3 - Începând cu data de **01.04.2022** se acordă gradația 1 ca urmare a împlinirii vechimii în muncă, conf. prevederilor art.10, al.4, lit.e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Art.4 -Salariul pe funcția de îngrijitor cu atribuțiile asistentului personal va fi în sumă de 2678 lei, la care se adaugă gradația 1 în sumă de 201 lei, total drepturi fiind de **2879 lei/brut/lună**, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.Pe lângă drepturile salariale de mai sus,salariatul va beneficia, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și de **indemnizația de hrană** în sumă de **346,66 lei/brut/lună**,impozabilă conform prevederilor Codului fiscal.

Art.5 - Personalul angajat cu atribuții de contabilitate, asistență socială și de stare civilă, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Art.6 – Copii de pe prezenta dispoziție se vor comunica:

-Instituției Prefectului județului Iași, pentru controlul legalității actelor administrative

-DGASPC Iași

-D-nei [REDACTAT]

-personalului angajat cu atribuții de contabilitate, asistență socială și de stare civilă, din cadrul Primăriei comunei Tomești, pentru luare la cunoștință și ducere la îndeplinire.

Emisă azi: 15 .04.2022

PRIMAR,
PROF. ȘTEFAN TIMOFTE

Secretar general al comunei,
Jr.GABRIEL MANCAȘ