



**ROMÂNIA**  
**COMUNA TOMEȘTI**  
**JUDEȚUL IAȘI**  
**PRIMAR**

**DISPOZIȚIA Nr. 147**

**Primarul comunei Tomești, județul Iași;**

Având în vedere cererea d-nei [REDACTED] cu domiciliul în [REDACTED], județul Iași, prin care solicită încheierea unui contract de muncă pe perioadă determinată pe postul de asistent personal pentru fiul său, [REDACTED] persoană cu handicap grav, având același domiciliu;

Având în vedere Certificatul de încadrare în grad de handicap nr.786/R1/05.04.2022, emis pe numele lui [REDACTED] având termen de valabilitate până la împlinirea vârstei de 18 ani și Acordul nr.413\_9/SECC din 05.04.2022;

Având în vedere prevederile art. 35 - 39 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Normele metodologice din 14 martie 2007 de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

Având în vedere prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ale H.G.nr.1071/2021, privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu 01.01.2022;

Având în vedere prevederile art. 12 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;

Având în vedere prevederile art.155 alin. (1) lit. (d) și ale alin. 5 lit. (c), coroborat cu art 129 alin. 7 lit. (b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. (b), coroborat cu art. 199 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

**DISPUNE:**

**Art. 1-** Începând cu data de **07.04.2022, se angajează cu contract de muncă pe perioadă determinată doamna [REDACTED]**, cu domiciliul în [REDACTED], județul Iași, pe postul de îngrijitor cu atribuțiile asistentului personal pentru fiul său, [REDACTED] persoană cu handicap grav, având același domiciliu;

**Art.2** -Contractul de muncă se încheie pe perioada valabilității certificatului de handicap, respectiv, **07.04.2022 – 06.11.2023.**

**Art.3** - Începând cu data de **01.03.2022 se acordă gradația 4** ca urmare a împlinirii vechimii în muncă, conf. prevederilor art.10, al.4, lit.e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

**Art.4** -Salariul pe funcția de îngrijitor cu atribuțiile asistentului personal va fi în sumă de 2678 lei, la care se adaugă gradația 4 în sumă de 575 lei, total drepturi fiind de **3253 lei/brut/lună**, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.Pe lângă drepturile salariale de mai sus,salariatul va beneficia, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și de **indemnizația de hrană** în sumă de **346,66 lei/brut/lună**,impozabilă conform prevederilor Codului fiscal.

**Art.5** - Personalul angajat cu atribuții de contabilitate, asistență socială și de stare civilă, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

**Art.6** – Copii de pe prezenta dispoziție se vor comunica:

-Instituției Prefectului județului Iași, pentru controlul legalității actelor administrative

-DGASPC Iași

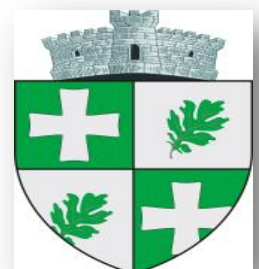
-D-nei [REDACTED]

-personalului angajat cu atribuții de contabilitate, asistență socială și de stare civilă, din cadrul Primăriei comunei Tomești, pentru luare la cunoștință și ducere la îndeplinire.

**Emisă azi: 11.04.2022**

**PRIMAR,**  
**PROF. ȘTEFAN TIMOFTE**

**Secretar general al comunei,**  
**Jr.GABRIEL MANCAȘ**



**ROMÂNIA**  
**COMUNA TOMEȘTI**  
**JUDEȚUL IAȘI**  
**PRIMAR**

---

**PROIECT DE DISPOZIȚIE NR. 147**

**Primarul comunei Tomești, județul Iași;**

Având în vedere cererea d-nei [REDACTAT], cu domiciliul în [REDACTAT], județul Iași, prin care solicită încheierea unui contract de muncă pe perioadă determinată pe postul de asistent personal pentru fiul său, [REDACTAT], persoană cu handicap grav, având același domiciliu;

Având în vedere Certificatul de încadrare în grad de handicap nr.786/R1/05.04.2022, emis pe numele lui [REDACTAT], având termen de valabilitate până la împlinirea vârstei de 18 ani și Acordul nr.413\_9/SECC din 05.04.2022;

Având în vedere prevederile art. 35 - 39 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Normele metodologice din 14 martie 2007 de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

Având în vedere prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ale H.G.nr.1071/2021, privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu 01.01.2022;

Având în vedere prevederile art. 12 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;

Având în vedere prevederile art.155 alin. (1) lit. (d) și ale alin. 5 lit. (c), coroborat cu art 129 alin. 7 lit.

(b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. (b), coroborat cu art. 199 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

**DISPUNE:**

**Art. 1-** Începând cu data de **07.04.2022**, se angajează cu contract de muncă pe perioadă determinată doamna [REDACTAT] cu domiciliul în [REDACTAT], județul Iași, pe postul de îngrijitor cu atribuțiile asistentului personal pentru fiul său, [REDACTAT] persoană cu handicap grav, având același domiciliu;

**Art.2** -Contractul de muncă se încheie pe perioada valabilității certificatului de handicap, respectiv, **07.04.2022 – 06.11.2023**.

**Art.3** - Începând cu data de **01.03.2022** se acordă **gradația 4** ca urmare a împlinirii vechimii în muncă, conf. prevederilor art.10, al.4, lit.e din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

**Art.4** -Salariul pe funcția de îngrijitor cu atribuțiile asistentului personal va fi în sumă de 2678 lei, la care se adaugă gradația 4 în sumă de 575 lei, total drepturi fiind de **3253 lei/brut/lună**, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.Pe lângă drepturile salariale de mai sus,salariatul va beneficia, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și de **indemnizația de hrană** în sumă de **346,66 lei/brut/lună**,impozabilă conform prevederilor Codului fiscal.

**Art.5** - Personalul angajat cu atribuții de contabilitate, asistență socială și de stare civilă, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

**Art.6** – Copii de pe prezenta dispoziție se vor comunica:

-Instituției Prefectului județului Iași, pentru controlul legalității actelor administrative

-DGASPC Iași

[REDACTAT]

-personalului angajat cu atribuții de contabilitate, asistență socială și de stare civilă, din cadrul Primăriei comunei Tomești, pentru luare la cunoștință și ducere la îndeplinire.

**Emisă azi: 11.04.2022**

**Inițiator proiect de dispoziție**

**PRIMAR,**  
**PROF. ȘTEFAN TIMOFTE**

**Secretar general al comunei,**  
**Jr.GABRIEL MANCAȘ**