

**DISPOZIȚIA NR. 103**

*(privind angajarea domnului [REDACTAT] pe postul de îngrijitor (G), cu contract individual de muncă cu timp parțial(4 ore/zi), pe durată nedeterminată, având atribuții de îngrijitor la Sala Sporturilor Tomești, Clubul Sportiv Tomești-Iași și Compartimentul de gospodărie comunală Tomești)*

**Primarul Comunei Tomești, Județul Iași,**

**Având în vedere:**

-procesele verbale de examen înregistrate sub nr. 3863 din 07.03.2022 (proba practică) și sub nr. 3962 din 08.03.2022 (interviu), prin care domnul [REDACTAT] a fost declarat admis la examenul pentru ocuparea postului de îngrijitor (G), cu contract individual de muncă cu timp parțial, pe durată nedeterminată, având atribuții de îngrijitor la Sala Sporturilor Tomești, Clubul Sportiv Tomești-Iași și Compartimentul de gospodărie comunală Tomești;

-Certificatul de încadrare în grad de handicap Mediu al domnului [REDACTAT], înregistrat cu nr. 6121/15.09.2021/92802;

-H.C.L. Tomești nr. 191/16.12.2021 privind stabilirea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași, începând cu 01.01.2022;

**Ținând cont de prevederile:** art.12 alin. 1 coroborat cu art. 103-107 din Legea nr. 53/2003, republicată, (Codul muncii); Legea nr. 448/2006 republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap; art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; art. 18 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; Art. I din O.U.G. nr. 131 din 17 decembrie 2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene; H.G.R. Nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice; Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice; Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale; O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Regulamentul de Organizare și Funcționare și Regulamentul de Ordine Interioară al aparatului de specialitate al primarului comunei și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local, aprobat prin H.C.L. Tomești nr. 54 din 26.07.2012;

**ca urmare a competențelor stabilite prin:** art. 155 alin. (1) lit. (d) și alin. (5) lit. (e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

**în temeiul dispozițiilor art. 196 alin. (1) lit. (b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ și din considerentele prezentate emite următoarea**

**DISPOZIȚIE**

**Art.1** (1) Începând cu data de 09.03.2022, domnul [REDACTAT], CNP [REDACTAT], se angajează cu contract individual de muncă cu timp parțial, pe durată nedeterminată, pe postul de îngrijitor (G), coeficient 1,35, având atribuții la Sala Sporturilor Tomești, Clubul Sportiv Tomești-Iași, respectiv Compartimentul de gospodărie comunală Tomești, (Cod COR – 515301), conform fișei postului din anexa, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

(2) Programul de lucru va fi de 4 ore / zi și nu va depăși 20 de ore pe săptămână, urmând ca intervalul orar zilnic să fie stabilit de Primarul Comunei Tomești, de comun acord cu salariatul, ținând cont de Certificatul de încadrare în grad de handicap Mediu al domnului [REDACTAT], înregistrat cu nr. 6121/15.09.2021/92802.

**Art. 2.(1)** Salarizarea domnului [REDACTAT], pe postul de execuție de mai sus va fi în sumă de 1722 lei brut/lună.

(2) Cu aceeași dată, domnul [REDACTAT], va beneficia și de indemnizația de hrană de 174 lei brut/lună, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, impozabilă conform Codului fiscal, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ce se va acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei în care se face plata.

(3) Cu data angajării domnul [REDACTED], va beneficia și de vouchere de vacanță, aferente perioadei lucrate din an, conform prevederilor Art. I din O.U.G. nr. 131 din 17 decembrie 2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

(4) Statele de personal cu personalul contractual angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași, se modifică în conformitate cu prevederile prezentei dispoziții.

**Art. 3.** Personalul angajat din cadrul Biroului financiar-contabilitate și Compartimentului resurse umane, salarizare, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

**Art. 4.** Secretarul comunei va comunica copii de pe prezenta dispoziție, Instituției Prefectului Județului Iași, pentru controlul legalității, domnului viceprimar Pavel Bîrleanu, domnului [REDACTED], inspector de specialitate cu atribuții la Sala Sporturilor, domnului [REDACTED], pentru luare la cunoștință și ducere la îndeplinire.

*Emisă azi: 08.03.2022*

*Primar,  
Prof. Ștefan Timofte*

*Secretar general al comunei,  
Gabriel Mancaș*

**PROIECT DE DISPOZIȚIE NR. 103 DIN 08.03.2022**

*(privind angajarea domnului [REDACTAT] pe postul de îngrijitor (G), cu contract individual de muncă cu timp parțial(4 ore/zi), pe durată nedeterminată, având atribuții de îngrijitor la Sala Sporturilor Tomești, Clubul Sportiv Tomești-Iași și Compartimentul de gospodărie comunală Tomești)*

**Primarul Comunei Tomești, Județul Iași,**

**Având în vedere:**

-procesele verbale de examen înregistrate sub nr. 3863 din 07.03.2022 (proba practică) și sub nr. 3962 din 08.03.2022 (interviu), prin care domnul [REDACTAT] a fost declarat admis la examenul pentru ocuparea postului de îngrijitor (G), cu contract individual de muncă cu timp parțial, pe durată nedeterminată, având atribuții de îngrijitor la Sala Sporturilor Tomești, Clubul Sportiv Tomești-Iași și Compartimentul de gospodărie comunală Tomești;

-Certificatul de încadrare în grad de handicap Mediu al domnului [REDACTAT], înregistrat cu nr. 6121/15.09.2021/92802;

-H.C.L. Tomești nr. 191/16.12.2021 privind stabilirea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași, începând cu 01.01.2022;

**Ținând cont de prevederile:** art.12 alin. 1 coroborat cu art. 103-107 din Legea nr. 53/2003, republicată, (Codul muncii); Legea nr. 448/2006 republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap; art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; art. 18 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; Art. I din O.U.G. nr. 131 din 17 decembrie 2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene; H.G.R. Nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice; Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice; Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale; O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Regulamentul de Organizare și Funcționare și Regulamentul de Ordine Interioară al aparatului de specialitate al primarului comunei și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local, aprobat prin H.C.L. Tomești nr. 54 din 26.07.2012;

**ca urmare a competențelor stabilite prin:** art. 155 alin. (1) lit. (d) și alin. (5) lit. (e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

**în temeiul dispozițiilor art. 196 alin. (1) lit. (b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ și din considerentele prezentate emite următoarea**

**DISPOZIȚIE**

**Art.1** (1) Începând cu data de 09.03.2022, domnul [REDACTAT], CNP [REDACTAT], se angajează cu contract individual de muncă cu timp parțial, pe durată nedeterminată, pe postul de îngrijitor (G), coeficient 1,35, având atribuții la Sala Sporturilor Tomești, Clubul Sportiv Tomești-Iași, respectiv Compartimentul de gospodărie comunală Tomești, (Cod COR – 515301), conform fișei postului din anexa, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

(2) Programul de lucru va fi de 4 ore / zi și nu va depăși 20 de ore pe săptămână, urmând ca intervalul orar zilnic să fie stabilit de Primarul Comunei Tomești, de comun acord cu salariatul, ținând cont de Certificatul de încadrare în grad de handicap Mediu al domnului [REDACTAT], înregistrat cu nr. 6121/15.09.2021/92802.

**Art. 2.(1)** Salarizarea domnului [REDACTAT], pe postul de execuție de mai sus va fi în sumă de 1722 lei brut/lună.

(2) Cu aceeași dată, domnul [REDACTAT], va beneficia și de indemnizația de hrană de 174 lei brut/lună, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, impozabilă conform Codului fiscal, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ce se va acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei în care se face plata.

(3) Cu data angajării domnul [REDACTED], va beneficia și de vouchere de vacanță, aferente perioadei lucrate din an, conform prevederilor Art. I din O.U.G. nr. 131 din 17 decembrie 2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

(4) Statele de personal cu personalul contractual angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași, se modifică în conformitate cu prevederile prezentei dispoziții.

**Art. 3.** Personalul angajat din cadrul Biroului financiar-contabilitate și Compartimentului resurse umane, salarizare, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

**Art. 4.** Secretarul comunei va comunica copii de pe prezenta dispoziție, Instituției Prefectului Județului Iași, pentru controlul legalității, domnului viceprimar Pavel Bîrleanu, domnului [REDACTED], inspector de specialitate cu atribuții la Sala Sporturilor, domnului [REDACTED], pentru luare la cunoștință și ducere la îndeplinire.

*Emisă azi: 08.03.2022*

**Inițiator proiect de dispoziție  
PRIMAR,  
Prof. Ștefan Timofte**

**Secretar general comună,  
Gabriel Mancaș**

JUDEȚUL IAȘI  
COMUNA TOMEȘTI  
NR. 3968 din 08.03.2022.

Domnului [REDACTAT]  
(domiciliat în [REDACTAT], Județul Iași)

Prin prezenta vă comunicăm Dispoziția Primarului Comunei Tomești nr. 103 din 08.03.2022, contractul individual de muncă cu timp parțial (4 ore/ zi), înregistrat sub nr. 3966 din 08.03.2022, încheiat pe durată nedeterminată, precum și fișa postului, cu privire la angajarea dumneavoastră, începând cu 09.03.2022, pe funcția contractuală de îngrijitor (G), Cod COR – 515301, având atribuții la Sala Sporturilor Tomești, Clubul Sportiv Tomești-Iași, respectiv Compartimentul de gospodărie comunală Tomești, după caz, în conformitate cu prevederile art. 12 alin. 1 coroborat cu art. 103-107 din Legea nr. 53/2003, republicată (Codul muncii), urmare absolvirii examenului susținut de dumneavoastră pentru postul de mai sus, în datele de 07.03.2022 (proba practică) și sub nr. 3962 din 08.03.2022 (interviu).

Dispoziția Primarului poate fi atacată în contencios administrativ în termen de 30 de zile de la data prezentei comunicări, instanța competentă.

*Primar,*  
**Prof. Ștefan TIMOFTE**

*Secretar general comună,*  
**Gabriel MANCAȘ**

JUDEȚUL IAȘI  
COMUNA TOMEȘTI  
NR. 3968 din 08.03.2022.

Domnului [REDACTAT]  
(domiciliat în [REDACTAT], Județul Iași)

Prin prezenta vă comunicăm Dispoziția Primarului Comunei Tomești nr. 103 din 08.03.2022, contractul individual de muncă cu timp parțial (4 ore/ zi), înregistrat sub nr. 3966 din 08.03.2022, încheiat pe durată nedeterminată, precum și fișa postului, cu privire la angajarea dumneavoastră, începând cu 09.03.2022, pe funcția contractuală de îngrijitor (G), Cod COR – 515301, având atribuții la Sala Sporturilor Tomești, Clubul Sportiv Tomești-Iași, respectiv Compartimentul de gospodărie comunală Tomești, după caz, în conformitate cu prevederile art. 12 alin. 1 coroborat cu art. 103-107 din Legea nr. 53/2003, republicată (Codul muncii), urmare absolvirii examenului susținut de dumneavoastră pentru postul de mai sus, în datele de 07.03.2022 (proba practică) și sub nr. 3962 din 08.03.2022 (interviu).

Dispoziția Primarului poate fi atacată în contencios administrativ în termen de 30 de zile de la data prezentei comunicări, instanța competentă.

*Primar,*  
**Prof. Ștefan TIMOFTE**

*Secretar general comună,*  
**Gabriel MANCAȘ**