

DISPOZIȚIA Nr. 101

[cu privire la acordarea gradației 5, domnului [REDACTAT], muncitor necalificat la Compartimentul de gospodărie comunală din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași, începând cu data de 01.03.2022, urmare împlinirii vechimii cumulată în muncă de peste 20 ani]

Primarul Comunei Tomești, Județul Iași,

având în vedere: necesitatea emiterii unei dispoziții privind acordarea gradației 5, domnului [REDACTAT], muncitor necalificat la Compartimentul de gospodărie comunală din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași, începând cu data de 01.03.2022, urmare împlinirii vechimii cumulată în muncă de peste 20 ani; H.C.L. Tomești nr. 166 din 25.11.2021 cu privire la aprobarea organigramei și a statelor de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Tomești; H.C.L. Tomești nr. 191 din 16.12.2021 cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual angajat din aparatul de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași și din instituțiile și serviciile publice de interes local, pe compartimente funcționale, începând cu 01.01.2022;

examinând prevederile legale specifice în materie, respectiv: respectiv: art. 10 alin. (4) lit. (e) și art. 18 din Legea-Cadru cu nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; Legea nr. 53/2003, republicată, privind Codul muncii; Art. I din O.U.G. nr. 131 din 17 decembrie 2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene; Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1.792/2002 privind aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice precum și pentru evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale; Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice; Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 82/1991, republicată, a contabilității; O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

ca urmare a competențelor stabilite prin: art. 155 alin. (1) lit. (d) și alin. (5) lit. (e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

în temeiul dispozițiilor art. 196 alin. (1) lit. (b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ și din considerentele prezentate emite următoarea

DISPOZIȚIE

ART. 01. (1) Începând cu data de **01.03.2022**, se acordă gradația 5 domnului [REDACTAT], muncitor necalificat la Compartimentul de gospodărie comunală din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași, urmare împlinirii vechimii cumulată în muncă de peste 20 ani.

(2) Cu aceeași dată, drepturile salariale ale domnului [REDACTAT], vor fi în sumă de **3969 lei/brut/lună**. (format din salariul de bază la gradația 0 stabilit prin H.C.L. Tomești nr. 191/16.12.2021, în sumă de 3188 lei (coeficient 1,25), la care se adaugă gradația 5 corespunzătoare vechimii în muncă, în sumă de 781 lei).

(3) Cu data de 01.03.2022, domnul [REDACTAT], va mai beneficia și de indemnizația de hrană de 346,66 lei brut/lună, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, împozabilă conform Codului fiscal, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ce se va acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei în care se face plata, precum și de vouchere de vacanță acordate conform prevederilor Art. I din O.U.G. nr. 131 din 17 decembrie 2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

ART. 02. (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată la primarul comunei în conformitate cu prevederile art. 37 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în termen de 20 zile calendaristice de la luarea la cunoștință.

(2) Contestația se soluționează de primar în termen de 30 zile calendaristice.

(3) Împotriva măsurilor dispuse de primar, persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

ART. 03. Personalul angajat cu atribuțiile specifice de resurse umane, salarizare și de contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Tomești va duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

ART. 04. Copii de pe dispoziție se vor comunica: Instituției Prefectului județului Iași, pentru control și legalitate, personalului angajat cu atribuțiile de resurse umane și de contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Tomești, pentru luare la cunoștință și ducere la îndeplinire, domnului [REDACTAT].

Emisă azi: 08.03.2022

PRIMAR,

Secretar general comună,

PROIECT DE DISPOZIȚIE NR. 101 DIN 08.03.2022

[cu privire la acordarea gradației 5, domnului [REDACTAT] muncitor necalificat la Compartimentul de gospodărie comunală din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași, începând cu data de 01.03.2022, urmare împlinirii vechimii cumulată în muncă de peste 20 ani]

Primarul Comunei Tomești, Județul Iași,

având în vedere: necesitatea emiterii unei dispoziții privind acordarea gradației 5, domnului [REDACTAT], muncitor necalificat la Compartimentul de gospodărie comunală din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași, începând cu data de 01.03.2022, urmare împlinirii vechimii cumulată în muncă de peste 20 ani; H.C.L. Tomești nr. 166 din 25.11.2021 cu privire la aprobarea organigramei și a statelor de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Tomești; H.C.L. Tomești nr. 191 din 16.12.2021 cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual angajat din aparatul de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași și din instituțiile și serviciile publice de interes local, pe compartimente funcționale, începând cu 01.01.2022;

examinând prevederile legale specifice în materie, respectiv: respectiv: art. 10 alin. (4) lit. (e) și art. 18 din Legea-Cadru cu nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; Legea nr. 53/2003, republicată, privind Codul muncii; Art. I din O.U.G. nr. 131 din 17 decembrie 2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene; Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1.792/2002 privind aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice precum și pentru evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale; Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice; Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 82/1991, republicată, a contabilității; O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

ca urmare a competențelor stabilite prin: art. 155 alin. (1) lit. (d) și alin. (5) lit. (e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

în temeiul dispozițiilor art. 196 alin. (1) lit. (b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ și din considerentele prezentate emite următoarea

DISPOZIȚIE

ART. 01. (1) Începând cu data de **01.03.2022**, se acordă gradația 5 domnului [REDACTAT], muncitor necalificat la Compartimentul de gospodărie comunală din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași, urmare împlinirii vechimii cumulată în muncă de peste 20 ani.

(2) Cu aceeași dată, drepturile salariale ale domnului [REDACTAT], vor fi în sumă de **3969 lei/brut/lună**. (format din salariul de bază la gradația 0 stabilit prin H.C.L. Tomești nr. 191/16.12.2021, în sumă de 3188 lei (coeficient 1,25), la care se adaugă gradația 5 corespunzătoare vechimii în muncă, în sumă de 781 lei).

(3) Cu data de 01.03.2022, domnul [REDACTAT], va mai beneficia și de indemnizația de hrană de 346,66 lei brut/lună, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, impozabilă conform Codului fiscal, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ce se va acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei în care se face plata, precum și de vouchere de vacanță acordate conform prevederilor Art. I din O.U.G. nr. 131 din 17 decembrie 2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

ART. 02. (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată la primarul comunei în conformitate cu prevederile art. 37 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în termen de 20 zile calendaristice de la luarea la cunoștință.

(2) Contestația se soluționează de primar în termen de 30 zile calendaristice.

(3) Împotriva măsurilor dispuse de primar, persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

ART. 03. Personalul angajat cu atribuțiile specifice de resurse umane, salarizare și de contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Tomești va duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

ART. 04. Copii de pe dispoziție se vor comunica: Instituției Prefectului județului Iași, pentru control și legalitate, personalului angajat cu atribuțiile de resurse umane și de contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Tomești, pentru luare la cunoștință și ducere la îndeplinire, domnului [REDACTAT].

Inițiator proiect de dispoziție

Emisă azi: 08.03.2022

**JUDEȚUL IAȘI
COMUNA TOMEȘTI
PRIMAR,
NR. 4039 DIN 08.03.2022**

**Act adițional la contractul individual de muncă nr. 14521 din 20.12.2010,
Încheiat între Primăria Comunei Tomești și domnul [REDACTAT],
muncitor necalificat I (G), din cadrul aparatului de specialitate
al primarului comunei Tomești, județul Iași,**

Având în vedere prevederile Dispoziției Primarului comunei Tomești cu nr. 101 din 08.03.2022

Art.1. (1) Începând cu data de **01.03.2022**, se modifică **Pct. J (Salarizarea)** din Contractul individual de muncă cu nr. **14521 din 20.12.2010**, încheiat între Comuna Tomești și domnul [REDACTAT], în sensul că se acordă gradația 5 domnului [REDACTAT], muncitor necalificat la Compartimentul de gospodărie comunală din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomești, județul Iași, urmare împlinirii vechimii cumulată în muncă de peste 20 ani.

(2) Cu aceeași dată, drepturile salariale ale domnului [REDACTAT], vor fi în sumă de **3969 lei/brut/lună**. (format din salariul de bază la gradația 0 stabilit prin H.C.L. Tomești nr. 191/16.12.2021, în sumă de 3188 lei(coeficient 1,25), la care se adaugă gradația 5 corespunzătoare vechimii în muncă, în sumă de 781 lei).

(3) Cu data de 01.03.2022, domnul [REDACTAT], va mai beneficia și de indemnizația de hrană de 346,66 lei brut/lună, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, impozabilă conform Codului fiscal, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ce se va acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei în care se face plata, precum și de vouchere de vacanță acordate conform prevederilor Art. I din O.U.G. nr. 131 din 17 decembrie 2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Art.2. Temeiul juridic al modificării contractului individual de muncă specificat mai sus sunt prevederile: art. 10 alin. (4) lit. (e) și art. 18 din Legea-Cadru cu nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; Art. I din O.U.G. nr. 131 din 17 decembrie 2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Art.3. Celelalte prevederi din contractul individual de muncă de mai sus, cu modificările ulterioare, rămân neschimbate.

Art.4. Actul adițional s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte semnatară.

**Angajator,
Comuna Tomești
Primar, Prof. Ștefan Timofte**

Angajat,
[REDACTAT]